

عدد الحصص	المواد	برنامج
12	حوادث الشغل والأمراض المهنية	القضاء الاجتماعي
12	نزاعات الشغل	
1	منظمة العمل الدولية	

الحصة الأولى	<p>نطاق مسؤولية المؤاخر طبقا لقانون حوادث الشغل والأمراض المهنية.</p> <p>- تقرير مسؤولية المؤاخر.</p> <p>- الأشخاص المستفيدون طبقا لمقتضيات الظهير الشريف المؤرخ في 1963/2/6، والظهير الشريف المؤرخ في 1943/05/31 الخاص بالأمراض المهنية.</p> <p>- مختلف المؤسسات الخاضعة للظهير الشريف المؤرخ في 1963/2/6.</p> <p>- التمييز بين عقد الشغل وعقود مشابهة له، مع اطلاع السادة الملحقين على أمثلة تطبيقية لذلك.</p>
الحصة الثانية	<p>حادثة الشغل، المرض المهني، حادثة طريق</p> <p>- مفهوم حادثة الشغل.</p> <p>- مفهوم المرض المهني.</p> <p>- مفهوم حادثة طريق</p> <p>مع اطلاع السادة الملحقين على أمثلة تطبيقية لذلك.</p>
الحصة الثالثة	<p>وقعت حادثة الشغل، أصيب الأجير بمرض مهني أو وقعت له حادثة طريق.</p> <p>- تعويض المؤاخر للضرر اللاحق بالأجير</p> <p>- المسطرة الواجب اتباعها لمنح التعويض</p> <p>- المسطرة الإدارية</p> <p>مع الإدلاء للسادة الملحقين بنماذج للمسطرة الإدارية سواء تعلق بحوادث الشغل، طريق أو أمراض مهنية.</p>
الحصة الرابعة	<p>المسطرة القضائية</p> <p>- إحالة الملف على المحكمة.</p> <p>- كيفية تعيين الملف بالجلسة.</p> <p>- جلسة البحث.</p> <p>* مفهوم البحث، وطريقة إجرائه والغاية منه، مع اطلاع السادة الملحقين على كيفية إجراء جلسة البحث، ومنحهم نماذج تخص ذلك، وتكليفهم بتمارين تخص جلسات</p> <p>لإنجازها للحصة المقبلة</p>
الحصة الخامسة	<p>يناقش في جلسة البحث</p>

<p>- التعويضات اليومية</p> <p>- التعويضات اليومية وكيفية حسابها.</p> <p>- الأجر المعتمد في احتساب الإيراد، كيفية احتسابه وطرق خفضه للثلث والثلثين، مع اطلاع السادة الملحقين على نماذج تطور الحد الأدنى للأجور بالمغرب، وكذا الأجور القابلة للخفض، وتعطى للسادة الملحقين نوازل يفسر فيها كيفية احتساب التعويضات اليومية، وتطور الأجور . تناقش جماعيا، ويكلفون بتهيئ بعضها للحصة المقبلة .</p>	
<p>جلسة الصلح</p> <p>- كيفية انعقادها.</p> <p>- مسطرة الصلح.</p> <p>- نجاح محاولة الصلح.</p> <p>- فشل محاولة الصلح.</p> <p>- عقد جلسة صلح جماعية، مع الإدلاء للسادة الملحقين بنسخ من عروض شركة التأمين، أو المشغلة إن لم يكن لها تأمين.</p> <p>- الأمر بالتصالح مع عرض نسخ من الأمر بالتصالح على السادة الملحقين، واطلاعهم على كيفية تحرير أمر بالتصالح، وذلك بصفة جماعية، وتكليفهم بنوازل تطبيقية تخص تحرير الأمر بالتصالح للحصة المقبلة.</p>	الحصة السادسة
<p>- جلسة الحكم.</p> <p>- المداومات إذا ماتعلق الأمر بحادثة شغل، مرض مهني أو حادثة طريق.</p> <p>- التعويضات المستحقة في حالة العجز الدائم.</p> <p>- كيفية تقدير الإيراد، وأمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>- كيفية احتساب الإيراد إذا كانت نسبة العجز الجزئي الدائم أقل من 10% لغاية 50% وأمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>- كيفية استخراج الإيراد، إذا كانت نسبة العجز الجزئي الدائم يفوق 50% لغاية 100% وأمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>- تعدد العاهات.</p> <p>مع تكليف السادة الملحقين بنوازل تطبيقية عن طريق استخراج الإيرادات في حالة العجز الجزئي الدائم للحصة المقبلة.</p>	الحصة السابعة
<p>- التعويضات المستحقة في حالة الوفاة نتيجة لحادثة شغل أو مرض مهني</p>	الحصة الثامنة

<p>- الشروط الواجب توافرها في الأشخاص المستفيدين من الإيراد عن الوفاة. - الشروط المطلوبة في الزوج المتوفى عنه. - الشروط المطلوبة في الفروع. - الشروط المطلوبة في الأصول - إيراد الزوج المتوفى عنه، وكيفية احتسابه، مع أمثلة تطبيقية على ذلك ونوازل تحل جماعيا مع السادة الملحقين. - إيراد الفروع، وكيفية احتسابه مع أمثلة تطبيقية على ذلك. - إيراد الأصول، وكيفية احتسابه مع أمثلة تطبيقية على ذلك، وتكليف السادة الملحقين بنوازل وكيفية احتسابها للحصة المقبلة</p>	
<p>-: كيفية تحرير حكم حادثة شغل، مرض مهني أو حادثة طريق. - تقنية تحرير الحكم. - منح السادة الملحقين نوازل، وتكليفهم بتحرير أحكام للحصة المقبلة.</p>	الحصة التاسعة
<p>دعوى مراجعة الإيراد، ودعوى الانتكاسة - مفهومها، حالاتها، شروطها، مع أمثلة تطبيقية، ونوازل تحل جماعيا مع السادة الملحقين مع تحرير حكم جماعي، سواء تعلق بمراجعة الإيراد أو دعوى الانتكاسة، وتكليف السادة الملحقين بتحرير أحكام للحصة المقبلة.</p>	الحصة العاشرة
<p>تقادم الحق في التعويضات - حالات التقادم. - مدة التقادم - قطع التقادم أو التنازل عنه، مع عرض أمثلة تطبيقية على ذلك.</p>	الحصة الحادية عشرة
<p>مراجعة عامة، مع تكليف الطلبة بنوازل قصد تحرير أحكامها، لتبقى الحصص المتبقية لتحرير الأحكام.</p>	الحصة الثانية عشرة

عمل تطبيقي لمادة نزاعات الشغل

- 11 حصة -

<p>- القانون الاجتماعي ومكانته بين فروع القانون الأخرى.</p> <p>- الأجير و المشغل</p> <p>- مفهوم الأجير</p> <p>- مفهوم المشغل</p> <p>- تنفيذ الشغل</p> <p>- التزامات المشغل</p> <p>- التزامات الأجير</p> <p>- الإلتزامات المشتركة بين الطرفين، مع عرض أمثلة تطبيقية على ذلك</p>	<p><u>الحصة الأولى</u></p>
<p>عقد الشغل</p> <p>- مفهومه ...</p> <p>- شكله ...</p> <p>- محله ... وسببه.</p> <p>- أداء الشغل.</p> <p>- الأجر، كيفية أدائه، احتسابه وتقادمه.</p> <p>- عنصر التبعية.</p> <p>- مدة الشغل.</p> <p>- توقف عقد الشغل وآثاره، مع عرض أمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>- العلاقة بين الأجراء و مشغليهم</p>	<p><u>الحصة الثانية</u></p>
<p>: التمييز بين الخلافات الجماعية والخلافات الفردية للشغل.</p> <p>- عرض النزاع أمام مفتشية الشغل، ودور هذه الأخيرة.</p> <p>- مدى حجية محاضر مفتشية الشغل، والوثائق الصادرة عنها بما فيها وثيقة المعلومات، مع عرض نماذج من محاضر مفتشية الشغل.</p>	<p><u>الحصة الثالثة</u></p>
<p>: المسطرة القضائية</p> <p>- طرق تقييد الدعوى.</p> <p>- المساعدة القضائية.</p> <p>- كيفية تعيين الملف بالجلسة.</p> <p>- مرحلة التصالح.</p>	<p><u>الحصة الرابعة</u></p>

<p>- الدفوعات المثارة بالجلسة</p> <p>- مفهوم الخطأ الجسيم، مع أمثلة تطبيقية تخص ذلك.</p>	
<p>: العقد المحدد المدة والعقد غير المحدد المدة</p> <p>- انقضاء عقد الشغل المحدد المدة.</p> <p>- إنهاء العقد غير المحدد المدة، مع اطلاع السادة الملحقين على أمثلة تطبيقية لذلك.</p>	<p><u>الحصة الخامسة</u></p>
<p>جلسة البحث بملف نزاعات الشغل.</p> <p>- كيفية انعقاد جلسة البحث.</p> <p>- كيفية الاستماع لأطراف الدعوى والشهود</p> <p>- كيفية مناقشة الخطأ الجسيم المنسوب للأجير مع بيان وشرح كيفية تحرير حكم تمهيدي بإجراء بحث.</p> <p>- الخبرة، مع كيفية تحرير أمر بإجراء خبرة حسابية.</p>	<p><u>الحصة السادسة</u></p>
<p>: المداولات بملف نزاعات الشغل</p> <p>- طرق وعبء الإثبات في نزاعات الشغل، مع عرض أمثلة ونوازل تحدد كيفية انقلاب عبء الإثبات.</p> <p>- وصل تصفية كل حساب</p>	<p><u>الحصة السابعة</u></p>
<p>الحكم بملف نزاعات الشغل قد يكون :</p> <p>- الحكم بعدم قبول الطلب.</p> <p>- الحكم برفض الطلب.</p> <p>- الحكم بعدم الاختصاص.</p> <p>مع كيفية التحرير،</p>	<p><u>الحصة الثامنة</u></p>
<p>الحكم بملف نزاعات الشغل قد يكون :</p> <p>- الحكم بالأداء</p> <p>- التعويضات القانونية المترتبة عن إنهاء عقد الشغل</p> <p>1- التعويض عن الاستمرار، كيفية احتسابه، مع أمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>2- التعويض عن الإعفاء، كيفية احتسابه، القانون المنظم له، مع أمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>3- التعويض عن الطرد، كيفية احتسابه، وأمثلة تطبيقية على ذلك.</p>	<p><u>الحصة التاسعة</u></p>

<p>التعويض عن مكافأة الأقدمية، وأمثلة تطبيقية عنها.</p> <p>- التعويض في حالة عدم التمتع عن العطل السنوية المؤدى عنها، وأمثلة تطبيقية على ذلك.</p> <p>- التعويض على الساعات الإضافية، العمولة، وبقية التعويضات وأمثلة تطبيقية على ذلك.</p>	<p><u>الحصة العاشرة</u></p>
<p>كيفية تحرير حكم ملف نزاعات الشغل :</p> <p>- تقنية تحرير الحكم تكليف الطلبة بنوازل، لتحرير أحكامها، لتبقى الحصص المتبقية لتحرير الأحكام.</p>	<p><u>الحصة الحادية عشرة</u></p>
<p>مراجعة عامة</p>	<p><u>الحصة الثانية عشرة</u></p>

III - حصة تتعلق بمنظمة العمل الدولية

- 1- لمحة تاريخية حول إنشاء المنظمة وتطويرها
- 2- أهداف المنظمة
- 3- تركيب المنظمة
- 4- مهام المنظمة ونشاطها:
- * تحديد المعايير الدولية للشغل
- * وسائل مراقبة تطبيقها أو مخالفتها
- * الجزاء الذي تتعرض له أي دولة في حالة عدم احترام هذه المعايير
- مع أمثلة حول الاتفاقيات الدولية التي وقع عليها المغرب
- 5- علاقة المنظمة مع المنظمات الدولية الأخرى
- 6- علاقة المنظمة مع المغرب