

COMPOSANTE 2 : La restructuration de l'administration de l'ISM et la modernisation de la gestion de la formation

RESULTAT 2 : LA GESTION AUTONOME ET EFFICACE DE L'ISM DANS LE NOUVEAU CONTEXTE INSTITUTIONNEL EST ASSUREE ET SON ROLE COMME PRINCIPAL INSTITUT DE FORMATION EST ASSUME DE MANIERE PERFORMANTE

Activité 2.1 : Elaborer un nouvel organigramme, un référentiel compétences/métiers et fiches de postes, un plan de formation

Objectif :	Améliorer la gouvernance et le fonctionnement administratif de l'ISM
Calendrier :	M5, M6, M14, M16
Moyens :	<p><u>Expertise : 28 (h/j)</u> 2.1.1 (organigramme) : 2 missions x 2 experts x 4j = 16 h/j 2.1.2 (référentiel/fiches métier) : 2 missions x 2 experts x 3j = 12 h/j</p> <p><u>Experts :</u> Sous-activité 2.1.1 : ➤ Daniel CHASLES (FR) ➤ Maxime ANTIER (FR) ➤ Philippe ASTRUC (FR) ➤ Jean-Bastien RISSON (FR) ➤ Bruno BOSSAERTS (BE) ➤ Jos DE VOS (BE)</p> <p>Sous-activité 2.1.2 : ➤ Guillaume DETOC (FR) ➤ Gabriel DEMORTIER (FR) ➤ Jean-Louis DIMANCHE (FR) ➤ Sylvie MERGES (FR) ➤ Bruno BOSSAERTS (BE) ➤ Jos DE VOS (BE)</p>
Cible :	Equipe de direction de l'ISM, responsables pédagogiques
Méthodologie :	<p><u>Sous activité 2.1.1 : Elaborer un nouvel organigramme de l'Institut</u> Suite aux ateliers de validation des recommandations de l'audit, les Etats membres apporteront une expertise à l'ISM en vue de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La réforme de sa gouvernance, afin de clarifier son positionnement auprès des autres institutions de la justice marocaine (en particulier du Ministère de la justice et du Conseil supérieur du pouvoir judiciaire) ; - La réforme de son organisation interne, par un travail sur son organigramme. <p><u>Sous activité 2.1.2 : Elaborer un référentiel compétences/métiers et fiches de postes</u> Une fois le nouvel organigramme connu, il conviendra d'accompagner sa mise en œuvre en définissant avec précision les fiches de postes correspondant à l'organigramme, ainsi que les compétences attendues des titulaires ou futurs titulaires de ces postes. L'identification des contours des postes et des compétences sera utile à l'ISM dans ses recrutements et la gestion interne des carrières. Elle servira également de référentiel pour le plan de formation interne qui sera développé.</p>

	L'expertise européenne permettra à l'ISM de disposer de la méthodologie adéquate pour l'élaboration de ces documents, qui seront élaborés par ses équipes.
Indicateurs objectivement vérifiables :	Disponibilité d'un nouvel organigramme de l'ISM Disponibilité des fiches de postes et référentiels métiers correspondant
Livrables :	2.2.1 : Rapports de mission Nouvel organigramme de l'ISM présenté aux autorités de tutelle Nouveaux textes régissant l'ISM soumis au ministère de la justice (si pertinent) 2.2.2 : Rapport de mission Fiches de postes et référentiels métiers correspondant à l'organigramme de l'ISM